



Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

De Kleine Kornuiten

Boerderijnummer: 2084



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	De Kleine Kornuiten
Adres:	Hofmanssteeg 7
Postcode:	7722SC
Woonplaats:	Dalfsen
Provincie:	Overijssel
Land:	nl
Website:	www.dekleinekornuiten.nl
E-mailadres:	info@dekleinekornuiten.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Karla Noordman	
Adres:	Hofmanssteeg 7	
Postcode:	7722sc	
Woonplaats:	dalfsen	
Land:	nl	
Telefoonnummer:	0529-432910	
Mobiel nummer:	06-52186897	
E-mailadres:	info@dekleinekornuiten.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Karla Noordman	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	medewerksters	16-5-2017 07:10



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Zorgboerderij de Kleine Kornuiten is gevestigd in de gemeente Dalfsen. De boerderij staat net buiten de bebouwde kom van de kern Dalfsen.

Op woensdag- en vrijdagmiddag en om de week op zaterdag is de zorgboerderij geopend. Andere middagen bieden we in overleg aan.

De Kleine Kornuiten biedt zorg aan kinderen in de leeftijd van 4- ca. 14 jaar met autisme, AD(H)D, het syndroom van down en met een verstandelijke beperking. We bieden de kinderen een gezellige, zinvolle en ontspannen dag(deel) aan. We betrekken de kinderen bij het leven op de boerderij, het omgaan met de natuur en het verzorgen van de dieren en het aanleggen en onderhouden van een moestuin. Kinderen leren spelenderwijs contact te maken met andere kinderen.

Daarnaast bieden we reguliere kinderopvang aan kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar. Deze twee maken de opvang tot een unieke combinatie met een meerwaarde voor beide doelgroepen.

De zorgopvang vindt (op werkdagen) zoveel mogelijk plaats binnen de reguliere groep kinderen van de Buitenschoolse Opvang (BSO). Deze combinatie maakt dat kinderen met een beetje extra zorg hierdoor op een laagdrempelige manier in contact komen met kinderen/ leeftijdsgenootjes uit de reguliere opvang.

Doelstelling van de Kleine Kornuiten

We werken in kleine groepjes, zodat er volop individuele aandacht mogelijk is voor de kinderen. De doelstelling van opvang is dat de kinderen kunnen genieten van de rust en ruimte op en rondom de boerderij. We gaan in kleine groepjes uiteen en komen op gezette tijden met de groep bij elkaar waar mogelijk (b.v. met eet- en drink momenten).

De kinderen hebben vaak een volle en drukke week. We merken dat kinderen bij ons vaak tot rust komen. ook is het voor de ouders prettig even ontzorgt te worden.

We bieden de kinderen kleine klusjes/taakjes aan op hun niveau en interesse vaak in samenwerking met andere kinderen. Door het samenwerken krijgen ze verantwoordelijkheidsgevoel, wat positief werkt voor hun zelfbeeld.

Visie van de Kleine Kornuiten

Onze visie richt zich voornamelijk op het werken met dieren en planten (de natuur). Door de vele mogelijkheden die onze opvang en boerderij te bieden heeft kunnen we volop vorm geven aan de onderdelen die komen kijken bij de dagbesteding op een zorgboerderij. Er zijn oneindig veel mogelijkheden.

We bieden veel structuur aan de kinderen. We doen dit met behulp van fotokaarten. De indeling van de dag en de koppeling naar de seizoenen geeft structuur voor de kinderen.

Vaak zien we dat de seizoenen en de natuur terugkerende ritmes laten zien door het jaar heen. Echter zijn er ook invloeden van buitenaf waar we niet altijd grip op hebben, zoals b.v.



het weer. Het vraagt ons hier rekening mee te houden en om te kunnen gaan met tussentijdse veranderingen of het ombuigen van (geplande) activiteiten. Hier proberen we de kinderen goed op voor te bereiden, dat je niet altijd overal invloed op kan hebben. Hier moeten de kinderen mee leren omgaan.

Op de Kleine Kornuiten houden we van afwisseling, maar we willen dit waar mogelijk beperken.

We bieden verschillende verzorgende taken aan die de kinderen (onder begeleiding) kunnen uitvoeren. Hierbij kun je denken aan het klaarmaken van de tussendoortjes, het drinken of de lunch, het dekken en afruimen van de tafel. Dit is een afwisseling in het verzorgen van de dieren en de planten.

We kunnen onszelf omschrijven als laagdrempelig, gastvrij, informeel en aansluitend op het niveau van de kinderen.

Daarnaast bieden we tal van mogelijkheden door de enorme (speel) ruimte die we te rondom onze boerderij tot onze beschikking hebben.

Sinds december 2016 beschikken we over het kwaliteitskeurmerk "kwaliteit laat je zien" van de vereniging zorgboeren. We werden veel gecompimenteerd dat ondanks onze kleinschaligheid de kwaliteit goed gewaarborgd is. We mogen trots zijn op het behalen van het keurmerk.

2016 is een bewogen jaar geweest voor ons. We hebben een grote groei doorgemaakt. Niet alleen met de kinderen, maar ook in het kwaliteit.

Sinds mei 2016 hebben we onze openingstijden uitgebreid van de woensdag- en vrijdagmiddag naar daarnaast ook 1x per maand op de zaterdagen. Deze frequentie hebben we onlangs opgehoogt naar om de week op zaterdag.

We ondernemen veel activiteiten met de kinderen. Regelmatig trekken we er op uit. even naar de kinderboerdrij, een open dag, spelen of picknicken in ons eigen bos.

Op de boerderij zelf laten we kinderen steeds meer werken met de dieren. Het verzorgen en knuffelen van de konijnen, het helpen met voeren van de kalfjes met de Boer en het poetsen, aaien, verzorgen en rijden op onze onlangs gekochte shetland pony's. Dit biedt een meerwaarde voor de kinderen.

We kunnen terugkijken op een leuk en vooral leerzaam jaar. We hebben ons team uitgebreid met een teamlid met een HBO opleiding en ervaring binnen het werken met kinderen met een zorgvraag. Het starten van de zaterdagopvang heeft ons nog meer diepgang kunnen geven aan de invulling van onze zorgopvang.



Alle medewerkers vallen onder de CAO kinderopvang. Dit heeft als reden om dat alle medewerkers een combi-functie hebben en ook taken vervullen binnen onze kinderopvang-buitenschoolse Opvang. Deze keuze is in overleg met de salarisadministratie gemaakt.

Al geruime tijd zijn wij binnen de Kleine Kornuiten in het algemeen aan het zoeken naar ondersteuning als het gaat over pedagogische vragen/knelpunten. Op dit moment vindt een afstudeerproject plaats om dit te onderzoeken en mogelijk intern stappen te zetten om een eigen orthopedagoog aan ons te verbinen.

Tot die tijd maken we gebruik van het ondersteunend netwerk SKJ (via zorgboeren Overijssel), dit wordt in onze regio verzorgt door praktijk Dapper. Samen met ouders en eventueel andere betrokken professionals bouwen we een netwerk op. Wanneer er vraagstukken naar voren komen waarbij we aanvullende ondersteuning behoeven dan zullen we praktijk Dapper inschakelen.

We zullen dit het komend kwartaal verder uitwerken om aan deze eis te voldoen.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

We zijn het jaar gestart met 4 deelnemers. Zij kwamen alleen 1 middag per week.

Aan het einde van 2016 waren er in totaal 7 kinderen. Zij komen allen een combinatie van een middag en de zaterdagopvang.

1 kind is uitgestroomd met als reden dat de leeftijdsgrens bereikt was en de interesses inmiddels elders lagen.

Conclusie

Ten opzicht van het begin van 2016 zijn we enorm gegroeid. De opvangmomenten zijn meer dan verdubbeld, Hier zijn we enorm trots op!

Hoewel de groep op de zaterdagopvang nog vrij klein is zijn we van mening dat dat voor 2016 niet erg was. We hopen het komende jaar meer kinderen te verwelkomen en de groepen meer te kunnen splitsen om nog meer aan te kunnen sluiten bij de behoeftes van de kinderen.

Scholing en ontwikkeling

Afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het leren omgaan met het kwaliteitssysteem. Hoe geven we hier vorm aan en bewandelen we de juiste weg.



De audit die in september heeft plaatsgevonden was hiervan een goede meting. We zijn trots op het resultaat. (Nog) erg klein, maar alles goed doordacht.

Daarnaast hebben we gekeken naar de juiste invulling van ons personeel. Wat hebben we in huis en wat in een juiste aanvulling op het huidige team.

Hopelijk gaan we nog meer groeien in 2017, daarom zijn we op zoek gegaan naar een collega met een HBO achtergrond en ervaring in de zorgopvang.

Voor 2016 hadden we als doel om een preventiemedewerkster aan te stellen. Zij heeft inmiddels de training afgerond en is aangesteld als preventiemedewerkster voor de kinderen zorgopvang. Zij is betrokken bij het kwaliteitssysteem en het opstellen van de RI&E.

Voor het komende jaar zijn er geen concrete behoeften vanuit het team, We zijn regelmatig in gesprek en kijken wat er voorbij komt, waar de behoeften liggen vanuit het team. We houden ook de aangeboden trainingen in de gaten van boer en zorg etc.

Daarnaast zal de jaarlijkse (kinder)EHBO-BHV weer worden gevolgd. Ook hebben we afgelopen jaar gezamenlijk de training signaleren kindermishandeling en huiselijk geweld gevolgd.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Ons doel voor het afgelopen jaar lag met name bij het behalen van ons kwaliteitssysteem en de daaruit voortvloeiende protocollen etc. Dit is behaald.

Verder hebben we een preventiemedewerkster aangesteld en opgeleid. Ook hebben we allen de BHV en (kinder) EHBo gevolgd en behaald en hebben we de training signaleren van kindermishandeling en huiselijk geweld succesvol gevolgd.

Opleidingsdoelen voor 2017;

verder professionaliseren van het kwaliteitssysteem is een groot doel. Het leren werken met en volgens het systeem. Daarnaast willen we ons richten op de trainingen die regelmatig worden aangeboden. Twee medewerksters zijn zich aan het oriënteren in een training/opleiding om zich verder te verdiepen in de zorgvraag die kinderen hebben.

Tevens zal voor iedereen de BHV- (kinder) EHBO weer op de agenda staan.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
kind stuikelt buiten over kunstgras rondom de trampoline	Schaafwond behandeld en vervolgens kunstgras vast laten zetten om herhaling te voorkomen.	Ja
kind wordt gekrabt door een poes	Wond behandeld. Gezien de situatie heeft het kind de poes opgetild, dit wilde de poes waarschijnlijk niet. In gesprek met het kind, aangeven dat de poes waarschijnlijk niet opgetild wilde worden. Aaien is voldoende.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Een van de kinderen is erg lijfelijk naar de andere kinderen toe. Hij wil veel stoeien, maar kent zijn grens niet goed. Andere kinderen vermijden hem soms hierdoor of zoeken minder contact met hem	We bespreken dit altijd met ouders en samen zoeken we naar een manier om hier zo goed mogelijk mee om te gaan. Niet alleen voor hemzelf maar ook voor de andere kinderen.	Ja
Eén jongen is knuffelig en zoekt begeleiding	duidelijk grens aangeven dat dit niet mag en besproken met ouders. Iedere begeleider hanteert nu dezelfde grens en gedrag is niet meer aanwezig.	Ja

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
oudercommissie vergaderingen (6 x 2016). Deze oudercommissie bestaat enkel uit ouders van de reguliere kinderopvang.	enkele bijeenkomsten voor de ouders van de zorgopvang organiseren. Inspraakmomenten en ouderbetrokkenheid vergroten. Zorgopvang moet losgetrokken worden van de reguliere kinderopvang.	Nee
Kerstfeest met korte wandeling en samezijn in de stal,	Gezellig. Is in combinatie met de ouders van de kinderopvang. Kijken naar de rol voor de kinderen van de zorgopvang	Ja
Evaluatiegesprekken met de ouders plaats n.a.v. het zorgplan.	In de opstartfase zochten we naar een ritme. Dit staat nu vastgepland in de agenda en zullen in 2017	Nee

	structureel 2x per jaar plaats	
Gesprekken met de kinderen om hun ervaring en beleving op onze zorgopvang helder te krijgen.	De gesprekken met de kinderen moeten structureler ingepland worden. Daarnaast is het belangrijk dat signalen die kinderen afgeven goed in kaart gebracht worden zodat we weten hoe kinderen de opvang bij ons ervaren en of er aanpassing wenselijk zijn	Nee

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Door onze kleinschaligheid is alles erg overzichtelijk. Dit betekent echter niet dat er nooit iets gebeurt. We communiceren in korte lijnen met kinderen en ouders. Mede door middel van het ouderportaal betrekken we ouders intensief bij de zorgopvang. Op het ouderportaal (is van oorsprong communicatiemiddel voor de kinderopvang) kunnen we een dagbeschrijving naar ouders sturen en kunnen foto's geplaatst worden. Hierdoor ervaren ouders duidelijk wat er gebeurt op een dag en is er direct aanleiding om met kinderen in gesprek te gaan over de dag.

We hebben in 2017 als doel om een aantal bijeenkomsten voor ouders te organiseren. Start nieuwjaars"borrel", waarbij we met de kinderen de voorbereiding zullen doen)

Er is een tevredenheidsonderzoek geweest. Echter is er geen enkele respons (van de 4 ouders) opgekomen. Dat is enorm jammer, echter bij navraag van ouders geven ze aan dat ze heel tevreden zijn.

Dit jaar gaan we hem herhalen en hopen dat ouders, ook wanneer ze tevreden zijn dit aangeven in het onderzoek. Op die manier kunnen we een goede meting verrichten.

We zullen de onderzoeken persoonlijk uitreiken (in 2016 ging dit via de mail) en ze vragen deze weer in te leveren. We zullen ouders hier herhaaldelijk naar vragen en hen ook het belang ervan uitleggen.

Tijdens de evaluatiegesprekken die we met ouders hebben n.a.v de zorgplannen is er altijd ruimte voor inspraakmogelijkheden. We vinden het belangrijk dat ouders (en kinderen) ons weten te vinden als er iets is. We ervaren dit ook zo. Ook tijdens de haal- en breng momenten proberen we de tijd te nemen voor ouders. Daarnaast hebben we veel telefonisch contact met ouders.

Daarnaast is het belangrijk om ook van kinderen te horen hoe zij de opvang ervaren. Hoewel het niet voor alle kinderen haalbaar is hierin mee te denken, zullen we in 2017 minimaal 2x per jaar gepland met de kinderen moeten werken aan een tevredenheidsonderzoek.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>overleg OC/ouderraad</i>	Ja	tijdens het overleg dat bestaat uit een oudergeleding van de kinderopvang bespreken we ook de zorgopvang
<i>overleg OC/Ouderraad</i>	Ja	tijdens het overleg dat bestaat uit een oudergeleding van de kinderopvang bespreken we ook de zorgopvang
<i>overleg OC/ouderraad</i>	Ja	zie hierboven
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>		
<i>rookbeleid opstellen</i>	Ja	gerealiseerd. De doelgroep van ons is eigenlijk niet rokend. Rookbeleid opgesteld voor het personeel
<i>register aanwezige gevaarlijke stoffen opstellen</i>	Ja	in ontwikkeling bij preventiemedewerkster
<i>werkhouding van begeleiders en kinderen onder de aandacht brengen</i>	Ja	bespreken we ieder overleg
<i>protocol opstellen hoe te handelen bij insectenbeten</i>	Ja	gerealiseerd door preventiemedewerkster
<i>aanstellen en evt. opleiden preventiemedewerker</i>	Ja	gerealiseerd juni 2016
<i>bespreken RI&E met begeleiders</i>	Ja	gerealiseerd in mei 2016
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>aanvullen van ontbrekende zaken en steviger neerzetten zorgopvang</i>	Ja	continu proces
<i>aanstellen en scholing preventiemedewerkster</i>	Ja	gerealiseerd in juni 2016
<i>5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	Ja	continu proces door herhalen en oefenen van ontruiming
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	Nee	ieder jaar minimaal 1 x, wenselijk is 2x per jaar
<i>2.2.3 -> Is er een persoon aangesteld op wie u kunt terugvallen wanneer er zich problemen voordoen met de deelnemers? Nee -> Waarom niet?</i>	Nee	dit is in ons geval de huisarts
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke</i>	Nee	scholing wordt individueel bekeken. Welke medewerksters

<i>en met wie?</i>		heeft waar behoefte aan en hoe kunnen we dit invullen. Wordt ook besproken in functioneringsgesprekken.
<i>3.4.3 -> Verlopen de evaluaties naar wens? Nee -> Waarom niet en wat gaat u daar aan doen?</i>	Ja	nog steeds in ontwikkeling door te zoeken naar de juiste invulling
<i>4.2.2 -> Zijn er individuele afspraken over het gebruik van machines, werktuigen en apparaten op papier vastgelegd? Nee -> Waarom niet?</i>	Nee	nee, in principe mogen kinderen geen machines etc. zelfstandig besturen (gezien de leeftijd)
<i>4.5.3 -> Zijn er individuele aanvullende afspraken op papier vastgelegd en ondertekend? Nee -> Waarom niet?</i>	Nee	nvt
<i>aanvraag audit</i>	Ja	gerealiseerd.
<i>Acties vanuit evaluatie</i>		
<i>zoononsen keurmerk</i>	Ja	gerealiseerd 2016
<i>aanstellen medewerkster zorgopvang</i>	Ja	gerealiseerd met ingang van januari 2017
<i>aanstellen eigen cliëntenraad (bij voldoende groei van de zorgopvang)</i>	Nee	we organiseren in 2017 ouderbijeenkomsten speciaal voor ouders van de zorgopvang om het zo meer los te "trekken" van de kinderopvang
<i>Overige acties</i>		
<i>deelname DAMITObears (opzet pr hieromheen)</i>	Ja	afgerond
<i>zorgovereenkomst met andere zorgopvang organisatie ivm samenwerking (wanneer dit zich voordoet)</i>	Nee	tot op heden niet van toepassing
<i>scholing medewerkers (ieder jaar bekijken en opnemen in jaarplanning wat de behoeften zijn aan scholing)</i>	Nee	2016 gerealiseerd
<i>overleg OC/ouderraad</i>	Nee	min. 6x per jaar. Wens is een eigen OC met ouders vanuit de zorgopvang. Ieder jaar worden er meerdere momenten met ouders vanuit de zorgopvang georganiseerd b.v. een nieuwjaars "borrel".
<i>realisatie nieuwbouw (aanpassen van de RIE)</i>	Ja	realisatie februari 2017

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

We zijn van mening dat het beleid in grote lijnen goed is. We zijn het afgelopen jaar enorm gegroeid in onze bedrijfsvoering. In 2017 zullen we alles verder uit gaan werken en moeten dingen tot vanzelfsprekendheid gaan leiden.

Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar zal in het teken staan van ons verder neerzetten. We moeten met elkaar een goed ritme zien te vinden in het werken op de zaterdagen, het werken met het kwaliteitssysteem en de juiste wegen bewandelen. Door het aanstellen van een nieuwe HBO-er voor de zorgopvang met enige ervaring hoop ik meer body te krijgen.

Ook hopen we wat meer kinderen te krijgen die het regulier onderwijs bezoeken, maar toch duidelijk behoefte hebben aan een moment buiten het gezin. Onze PR zal ook hier op gericht worden.

Daarnaast zal iedere medewerkster weer de BHV- en (kinder) EHBO gaan volgen



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: De Kleine Kornuiten		Datum: mei 2017			
Boerderijnummer: 2084		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>					
<i>evaluaties plannen met ouders (n.a.v. proefperiode of begeleidingsplannen)</i>	Karla/begeleiding	01-08-2016	31-12-2016		
<i>calamiteitenplan oefenen 1x per jaar</i>	Martine	01-01-2016	31-12-2016	01-07-2016	31-08-2016
<i>gesprekken voeren (functioneren en POP gesprekken met medewerkers)</i>	Karla	01-03-2016	31-12-2016		
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>controle brandblussers</i>	Martine	01-01-2017	28-02-2017	01-01-2017	28-02-2017
<i>controle EHBO materiaal</i>	Martine	01-04-2017	01-05-2017		
<i>actualisatie kwaliteitssysteem</i>	Karla en team leden	01-01-2017	31-12-2017		
<i>verlening zoonosen keurmerk</i>	Karla	01-01-2017	31-03-2017	01-03-2017	31-03-2017
<i>evaluatiegesprekken met ouders (n.a.v. zorgplannen)</i>	team	01-01-2017	31-12-2017		
<i>evaluatiegesprekken met kinderen (inspraak/tevredenheid)</i>	team	01-04-2017	31-05-2017		
<i>teamoverleg met alle medewerkers min 4x per jaar</i>	karla en team	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Martine	01-01-2017	31-12-2017	01-01-2017	01-03-2017
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Martine	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Annemiek/Simone	01-01-2017	31-12-2017		

<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Annemiek/Simone	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Karla	01-01-2017	01-06-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	Martine	01-01-2017	01-06-2017	01-02-2017	28-02-2017
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Karla	01-09-2017	28-02-2018		
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>					
<i>rookbeleid opstellen</i>	Martine	01-08-2016	30-09-2016	01-08-2016	30-09-2016
<i>protocol insectenbeten</i>	Martine	01-08-2016	30-09-2016	01-06-2016	31-12-2016
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>TVO ouders/kinderen</i>	Karla (Martine opstellen)	01-08-2016	31-12-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	karla	01-05-2015	31-12-2015	01-05-2015	
<i>2.2.3 -> Is er een persoon aangesteld op wie u kunt terugvallen wanneer er zich problemen voordoen met de deelnemers? Nee -> Waarom niet?</i>	Karla	01-05-2015	31-12-2015	01-05-2015	
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?</i>	Karla	01-05-2015	31-12-2015	01-01-2016	
<i>4.2.2 -> Zijn er individuele afspraken over het gebruik van machines, werktuigen en apparaten op papier vastgelegd? Nee -> Waarom niet?</i>	Karla	01-05-2015	31-12-2015	31-12-2015	
<i>4.5.3 -> Zijn er individuele aanvullende afspraken op papier vastgelegd en ondertekend? Nee -> Waarom niet?</i>	Karla	01-05-2015	31-12-2015	01-05-2016	
<i>Acties vanuit evaluatie</i>					

<i>aanstellen eigen cliëntenraad (bij voldoende groei van de zorgopvang)</i>	Karla	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>Hoe heet de zorgopvang? Ik kom de namen door elkaar tegen, ook binnen een enkel document; Plaatsingsformulier, informatieboekje, deelnemersovereenkomst. Kies voor een eenduidige naam.</i>	Karla	01-09-2016	01-10-2016	01-01-2016	31-12-2016
<i>het zorgplan in het KS bevat informatie over een client, verwijderen. UITGEVOERD</i>	Karla	01-09-2016	01-10-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>In het KS is sprake van vijf kinderen. Dit gaat veranderen en dan klopt het KS niet meer. Verwijderen en veranderen. UITGEVOERD</i>	Karla	01-09-2016	01-10-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>Ga op zoek naar iemand die met een perspectief van een buitenstaander kan helpen als er moeilijke kwesties komen. Dat wordt actueel als er een 'typisch zorg' probleem ontstaat.</i>	Karla	01-09-2016	01-12-2016		
<i>De zorgovereenkomst ontbreekt in drie dossiers. Graag aantonen, kan via mail. UITGEVOERD</i>	Karla	01-09-2016	01-10-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>Pas het medicatiebeleid aan naar de wekkerfunctie; in de KO gelden andere regels dan in een zorgverlenend bedrijf. UITGEVOERD</i>	Karla	01-09-2016	01-12-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>Denk als team na over de grenzen aan de zorg. Nu is dit nog niet urgent, maar bij iedere nieuwe intake kan dit een aandachtspunt worden.</i>	Karla	01-09-2016	01-12-2016	01-10-2016	
<i>Tevredenheidsmeting in 2016 uitvoeren en evaluatie maken</i>	Karla	01-09-2016	01-12-2016	01-10-2016	31-12-2016
<i>Wanneer de nieuwbouw in gebruik wordt</i>	Martine	01-09-2016	01-12-2016	01-01-2017	28-02-2017

<i>genomen, zal er een nieuwe RI&E moeten komen en een nieuw noodplan moeten worden opgesteld.</i>					
<i>Overige acties</i>					
<i>zorgovereenkomst met andere zorgopvang organisatie ivm samenwerking (wanneer dit zich voordoet)</i>	Karla	01-06-2015	01-09-2016		
<i>scholing medewerkers (ieder jaar bekijken en opnemen in jaarplanning wat de behoeften zijn aan scholing)</i>	karla	01-01-2016	31-12-2016		
<i>overleg OC/ouderraad</i>	karla	01-10-2016	31-12-2016		
<i>organisatie opendag</i>	Karla en team	01-09-2017	31-12-2017		
<i>onderzoeken hoe we ondersteunend netwerk goed in moeten zetten. Hierover bestaan nog wat onduidelijkheden.</i>	Karla	01-05-2017	30-06-2017		
<i>huisvesting zorgopvang bekijken (nu combi Buitenschoolse Opvang, is dit in de toekomst nog haalbaar?)</i>	karla en team	01-03-2017	31-12-2017		
<i>werken aan PR zorgopvang om zorgopvang te promoten</i>	Karla en team	01-04-2017	01-08-2017		

Opmerkingen bijlage(n)

In de bijlage de VOG van mijn man en mijzelf en onze zoon.

